

Ε.Ε. Παρ. Ι(Ι)  
Αρ. 4587, 27.1.2017

Ν. 2(Ι)/2017

Ο περί Αλλοδαπών και Μεταναστεύσεως (Τροποποιητικός) Νόμος του 2017 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 2(Ι) του 2017

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΝ ΠΕΡΙ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΕΩΣ ΝΟΜΟ

Επίσημη Εφημερίδα της Ε.Ε.: L 94, 28.3.2014, σ. 375.

Για σκοπούς, μεταξύ άλλων, εναρμόνισης με την πράξη της Ευρωπαϊκής Ένωσης με τίτλο «Οδηγία 2014/36/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 26ης Φεβρουαρίου 2014 σχετικά με τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών με σκοπό την εποχιακή εργασία»,

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.  
Κεφ. 105.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Αλλοδαπών και Μεταναστεύσεως (Τροποποιητικός) Νόμος του 2017 και θα διαβάζεται μαζί με τον περί Αλλοδαπών και Μεταναστεύσεως Νόμο (που στο εξής θα αναφέρεται ως «ο βασικός νόμος»).

2 του 1972  
54 του 1976  
50 του 1988  
197 του 1989  
100(Ι) του 1996  
43(Ι) του 1997  
14(Ι) του 1998  
22(Ι) του 2001  
164(Ι) του 2001  
88(Ι) του 2002  
220(Ι) του 2002  
66(Ι) του 2003  
178(Ι) του 2004  
8(Ι) του 2007  
184(Ι) του 2007  
29(Ι) του 2009  
143(Ι) του 2009  
153(Ι) του 2011  
41(Ι) του 2012  
100(Ι) του 2012  
117(Ι) του 2012  
32(Ι) του 2013  
49(Ι) του 2013  
88(Ι) του 2014  
129(Ι) του 2014  
17(Ι) του 2015  
16(Ι) του 2016.

Τροποποίηση του άρθρου 4 του βασικού νόμου.

2. Το άρθρο 4 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση του εδαφίου (1) αυτού με το ακόλουθο νέο εδάφιο:

«(1)(α) Ο Υπουργός Εσωτερικών είναι ο Ανώτερος Λειτουργός Μετανάστευσης για τη Δημοκρατία αλλά δύναται να μεταβιβάζει γραπτώς την άσκηση οποιασδήποτε εξουσίας, καθώς και την εκτέλεση οποιουδήποτε καθήκοντος, που οι διατάξεις του παρόντος Νόμου ή των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών του χορηγούν ή αναθέτουν, αντίστοιχα, σε οποιοδήποτε πρόσωπο υπηρετεί στο Υπουργείο Εσωτερικών ή σε Τμήμα του Υπουργείου Εσωτερικών· στην περίπτωση της μεταβίβασης αυτής, ο Υπουργός Εσωτερικών διατηρεί την εξουσία να ασκεί την ούτως μεταβιβαζόμενη εξουσία και να εκτελεί το ούτως μεταβιβαζόμενο καθήκον από και κατά τη διάρκεια της εν λόγω μεταβίβασης.

(β) Πρόσωπο, στο οποίο μεταβιβάζεται η άσκηση εξουσίας ή η εκτέλεση καθήκοντος δυνάμει των διατάξεων της παραγράφου (α), έχει υποχρέωση να ασκεί τη μεταβιβαζόμενη εξουσία και να εκτελεί το μεταβιβαζόμενο καθήκον σύμφωνα με οδηγίες που ενδέχεται να δοθούν από τον Υπουργό Εσωτερικών.

(γ) Ο Υπουργός Εσωτερικών δύναται να τροποποιεί και να ανακαλεί μεταβίβαση άσκησης εξουσίας και εκτέλεσης καθήκοντος δυνάμει των διατάξεων της παραγράφου (α), με γραπτή ειδοποίηση προς το πρόσωπο στο οποίο η εξουσία έχει μεταβιβαστεί.

(δ) Σε περίπτωση κατά την οποία δύο ή περισσότερα πρόσωπα ασκούν ταυτόχρονα, δυνάμει των διατάξεων του παρόντος άρθρου, την ίδια εξουσία ή εκτελούν το ίδιο καθήκον, ο ιεραρχικά υφιστάμενος των εν λόγω προσώπων δεν ασκεί εξουσία ούτε εκτελεί καθήκον επί των ίδιων πραγματικών γεγονότων με τον ιεραρχικά ανώτερό του, εκτός εάν ο τελευταίος το επιτρέπει, σύμφωνα με οδηγίες που ενδέχεται να δοθούν από αυτόν.

(ε) Σε περίπτωση κατά την οποία δυνάμει των διατάξεων του παρόντος άρθρου, πρόσωπο ασκεί εξουσία ή εκτελεί καθήκον που οι διατάξεις του παρόντος Νόμου ή των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών χορηγούν ή αναθέτουν, αντίστοιχα, σε άλλο πρόσωπο, οι διατάξεις του παρόντος Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών εφαρμόζονται ως εάν να είχαν χορηγήσει ρητά την εν λόγω εξουσία στο πρόσωπο που την ασκεί ή είχαν αναθέσει ρητά το εν λόγω καθήκον στο πρόσωπο που το εκτελεί.».

Τροποποίηση του βασικού νόμου με την προσθήκη των νέων άρθρων 18ΦΗ έως 18ΩΑ.

3. Ο βασικός νόμος τροποποιείται με την προσθήκη, αμέσως μετά το άρθρο 18ΦΖ, των ακόλουθων νέων άρθρων 18ΦΗ έως 18ΩΑ:

«Επιφύλαξη για την εφαρμογή των άρθρων 18ΦΘ έως 18ΩΑ.

18ΦΗ.(1) Οι διατάξεις των άρθρων 18ΦΘ μέχρι 18ΩΑ εφαρμόζονται ανεξάρτητα από οποιοδήποτε αντίθετες διατάξεις του παρόντος Νόμου ή των δυνάμει αυτού εκδιδόμενων Κανονισμών ή διαταγμάτων.

Ερμηνεία για τους σκοπούς των άρθρων 18Χ έως 18ΩΑ.

18ΦΘ. Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου και των άρθρων 18Χ μέχρι 18ΩΑ, εκτός εάν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια-

“άδεια για το σκοπό εποχιακής εργασίας” σημαίνει οποιαδήποτε άδεια αναφερόμενη στο άρθρο 18Ψ η οποία επιτρέπει στο δικαιούχο της άδειας να διαμένει και να εργάζεται στις ελεγχόμενες από την κυβέρνηση της Δημοκρατίας περιοχές σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 18Χ έως 18ΩΑ·

“άδεια εποχιακού εργαζόμενου” σημαίνει άδεια που χορηγείται, χρησιμοποιώντας τον τύπο που ορίζεται στον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1030/2002, η οποία περιλαμβάνει αναφορά σε εποχιακή εργασία και η οποία επιτρέπει στον κάτοχό της να διαμένει και να εργάζεται στις ελεγχόμενες από την κυβέρνηση της Δημοκρατίας περιοχές για διάστημα που υπερβαίνει τις ενενήντα (90) ημέρες σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 18Χ έως 18ΩΑ·

“άδεια εισόδου για το σκοπό εποχιακής εργασίας” σημαίνει άδεια που χορηγείται κατά τον τύπο που αποφασίζεται από το Διευθυντή, η οποία επιτρέπει σε υπήκοο τρίτης χώρας να εισέλθει στο έδαφος της Δημοκρατίας για το σκοπό εποχιακής εργασίας·

“άδεια εργασίας” σημαίνει άδεια που χορηγείται κατά τον τύπο που αποφασίζεται από το Διευθυντή, η οποία επιτρέπει σε υπήκοο τρίτης χώρας να εργαστεί στις ελεγχόμενες από την κυβέρνηση της Δημοκρατίας περιοχές·

“αρμόδια αρχή” σημαίνει τον Υπουργό Εσωτερικών ή/και πρόσωπο εξουσιοδοτημένο από τον Υπουργό Εσωτερικών δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 4·

“ενιαία διαδικασία υποβολής αίτησης” σημαίνει διαδικασία που οδηγεί σε απόφαση, βάσει ενιαίας αίτησης για τη χορήγηση σε υπήκοο τρίτης χώρας άδειας διαμονής και εργασίας στις ελεγχόμενες από την κυβέρνηση της Δημοκρατίας περιοχές, επί της αίτησης για άδεια εποχιακού εργαζόμενου·

“εποχιακός εργαζόμενος” σημαίνει υπήκοο τρίτης χώρας που διατηρεί την κύρια κατοικία του σε τρίτη χώρα, αλλά διαμένει νόμιμα και προσωρινά στις ελεγχόμενες από την κυβέρνηση της Δημοκρατίας περιοχές για την άσκηση

δραστηριότητας που εξαρτάται από την εναλλαγή των εποχών, βάσει μιας ή περισσότερων συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου που συνάπτονται απευθείας μεταξύ του εν λόγω υπηκόου τρίτης χώρας και του εργοδότη που είναι εγκατεστημένος στις ελεγχόμενες από την κυβέρνηση της Δημοκρατίας περιοχές·

“δραστηριότητα που εξαρτάται από την εναλλαγή των εποχών” σημαίνει δραστηριότητα που συνδέεται με ορισμένη περίοδο του έτους και αφορά επαναλαμβανόμενο γεγονός ή αλληλουχία γεγονότων που σχετίζονται με εποχιακές συνθήκες κατά τη διάρκεια των οποίων το απαιτούμενο επίπεδο εργατικού δυναμικού είναι σημαντικά υψηλότερο από το απαιτούμενο για τις συνήθεις δραστηριότητες·

- Επίσημη  
Εφημερίδα της  
ΕΕ: L344,  
29.12.2010, σ. 1.
- “Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1231/2010” σημαίνει την πράξη της Ευρωπαϊκής Ένωσης με τίτλο “Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1231/2010 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 24ης Νοεμβρίου 2010 για την επέκταση της εφαρμογής του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 883/2004 και του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 987/2009 στους υπηκόους τρίτων χωρών οι οποίοι δεν διέπονται ήδη από τους κανονισμούς αυτούς μόνο λόγω της ιθαγένειάς τους”·
- Επίσημη  
Εφημερίδα της  
ΕΕ: L 77,  
23.3.2016, σ. 1.
- “Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 2016/399” σημαίνει την πράξη της Ευρωπαϊκής Ένωσης με τίτλο “Κανονισμός (ΕΕ) 2016/399 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 9ης Μαρτίου 2016 περί κώδικα της Ένωσης σχετικά με το καθεστώς διέλευσης προσώπων από τα σύνορα (κώδικας συνόρων του Σένγκεν)”·
- Επίσημη  
Εφημερίδα της  
ΕΕ: L 157,  
15.6.2002, σ. 1·  
L 115,  
29.4.2008, σ. 1.
- “Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1030/2002” σημαίνει την πράξη της Ευρωπαϊκής Ένωσης με τίτλο “Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1030/2002 του Συμβουλίου της 13ης Ιουνίου 2002 για την καθιέρωση αδειών διαμονής ενιαίου τύπου για τους υπηκόους τρίτων χωρών”, όπως τροποποιήθηκε τελευταία από τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 380/2008 του Συμβουλίου της 18ης Απριλίου 2008·
- Επίσημη  
Εφημερίδα της  
ΕΕ: L 81,  
21.3.2001, σ. 1·  
L 149,  
20.5.2014, σ. 67.
- “Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 539/2001” σημαίνει την πράξη της Ευρωπαϊκής Ένωσης με τίτλο “Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 539/2001 του Συμβουλίου της 15ης Μαρτίου 2001 περί του καταλόγου τρίτων χωρών οι υπήκοοι των οποίων υπόκεινται στην υποχρέωση θεώρησης για τη διέλευση των εξωτερικών συνόρων των κρατών μελών, και του καταλόγου των τρίτων χωρών οι υπήκοοι των οποίων απαλλάσσονται από την υποχρέωση αυτή”, όπως τροποποιήθηκε τελευταία από τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 509/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 15ης Μαΐου 2014·
- Επίσημη  
Εφημερίδα της  
ΕΕ: L 243,  
15.9.2009, σ. 1·  
L 77,  
23.3.2016, σ. 1.
- “Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 810/2009” σημαίνει την πράξη της Ευρωπαϊκής Ένωσης με τίτλο “Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 810/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 13ης Ιουλίου 2009 για τη θέσπιση κοινοτικού κώδικα θεωρήσεων (κώδικας θεωρήσεων)”, όπως τροποποιήθηκε τελευταία από τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 2016/399 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 9ης Μαρτίου 2016·
- Επίσημη  
Εφημερίδα της  
Ε.Ε.: L 166,  
30.4.2004, σ. 1·  
L 346,  
20.12.2013, σ.27.
- “Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 883/2004” σημαίνει την πράξη της Ευρωπαϊκής Ένωσης με τίτλο “Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 883/2004 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 29ης Απριλίου 2004 για το συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας”, όπως τροποποιήθηκε τελευταία από τον Κανονισμό (ΕΕ) 1372/2013·
- “Οδηγία 2014/36/ΕΕ” σημαίνει την πράξη της Ευρωπαϊκής Ένωσης με τίτλο “Οδηγία 2014/36/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 26ης Φεβρουαρίου 2014 σχετικά με τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών με σκοπό την εποχιακή εργασία”·

“υπήκοος τρίτης χώρας” σημαίνει πρόσωπο που δεν είναι πολίτης της Ευρωπαϊκής Ένωσης, κατά την έννοια του Άρθρου 20, παράγραφος 1, της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Πεδίο εφαρμογής των άρθρων 18ΦΘ έως 18ΩΑ.

18X.-(1) Οι διατάξεις των άρθρων 18ΦΘ έως 18ΩΑ εφαρμόζονται σε υπηκόους τρίτων χωρών που διαμένουν εκτός του εδάφους της Δημοκρατίας και υποβάλλουν αίτηση εισδοχής ή έχουν ήδη γίνει δεκτοί στις ελεγχόμενες από την Κυβέρνηση της Δημοκρατίας περιοχές, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 18ΦΘ έως 18ΩΑ, με σκοπό την εργασία τους ως εποχιακών εργαζομένων.

(2) Οι διατάξεις των άρθρων 18ΦΘ έως 18ΩΑ δεν εφαρμόζονται σε υπηκόους τρίτων χωρών, οι οποίοι-

(α) Κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης διαμένουν στο έδαφος της Δημοκρατίας, εξαιρουμένων των περιπτώσεων που αναφέρονται στο άρθρο 18ΨΒ· ή

137(I) του 2002.

(β) ασκούν δραστηριότητες εξ ονόματος επιχειρήσεων εγκατεστημένων σε άλλο κράτος μέλος, στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών κατά την έννοια του Άρθρου 56 της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, συμπεριλαμβανομένων των υπηκόων τρίτων χωρών που εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής του περί της Απόσπασης Εργαζομένων στο Πλαίσιο Παροχής Υπηρεσιών Νόμου του 2002· ή

7(I) του 2007  
181(I) του 2011  
8(I) του 2013  
67(I) του 2013  
77(I) του 2015.

(γ) είναι μέλη της οικογένειας πολιτών της Ευρωπαϊκής Ένωσης που έχουν ασκήσει το δικαίωμα ελεύθερης κυκλοφορίας εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης, σύμφωνα με τον περί του Δικαιώματος των Πολιτών της Ένωσης και των Μελών των Οικογενειών τους να Κυκλοφορούν και να Διαμένουν Ελεύθερα στη Δημοκρατία Νόμο του 2007, όπως έχει τροποποιηθεί· ή

(δ) μαζί με τα μέλη της οικογένειάς τους και ανεξαρτήτως της υπηκοότητάς τους, απολαύουν δικαιωμάτων ελεύθερης κυκλοφορίας, ισοδύναμων των αντίστοιχων δικαιωμάτων των πολιτών της Ευρωπαϊκής Ένωσης δυνάμει συμφωνιών είτε μεταξύ της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των κρατών μελών, είτε μεταξύ της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τρίτων χωρών.

(3) Για διαμονές μέγιστης διάρκειας ενενήντα (90) ημερών, τα άρθρα 18ΦΘ έως 18ΩΑ εφαρμόζονται χωρίς επηρεασμό του κεκτημένου του Σένγκεν και ειδικότερα του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 810/2009, του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 2016/399 και του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 539/2001.

Ευνοϊκότερες διατάξεις.

18XA.-(1) Οι διατάξεις των άρθρων 18ΦΘ έως 18ΩΑ δεν θίγουν ευνοϊκότερες διατάξεις-

(α) Του δικαίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, περιλαμβανομένων διμερών ή πολυμερών συμφωνιών που συνάπτονται μεταξύ της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των κρατών μελών της, αφενός, και μιας ή περισσότερων τρίτων χωρών, αφετέρου·

(β) διμερών ή πολυμερών συμφωνιών που συνάπτονται μεταξύ της Δημοκρατίας ή μεταξύ της Δημοκρατίας και άλλων κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αφενός, και μιας ή περισσότερων χωρών, αφετέρου.

Καθορισμός τομέων απασχόλησης που αφορούν δραστηριότητες που εξαρτώνται από την εναλλαγή των εποχών.

18XB.-(1) Το Υπουργικό Συμβούλιο, με διάταγμά του, μετά από πρόταση του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο οποίος εφόσον προηγουμένως κρίνει τούτο σκόπιμο διαβουλεύεται με τους κοινωνικούς εταίρους, καταρτίζει κατάλογο με τους τομείς απασχόλησης οι οποίοι περιλαμβάνουν δραστηριότητες που εξαρτώνται από την εναλλαγή των εποχών.

(2) Το Υπουργικό Συμβούλιο, μετά από πρόταση του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, οσάκις ενδείκνυται σε διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους, δύναται να τροποποιεί τον εν λόγω κατάλογο.

(3) Η αρμόδια αρχή ενημερώνει την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για τον καταρτισμό και τις εκάστοτε τροποποιήσεις του καταλόγου.

Αιτήσεις για  
άδεια  
και τέλη.

18ΧΓ.-(1) Η αρμόδια αρχή μεριμνά για την παραλαβή αίτησης, τη λήψη απόφασης και την έκδοση άδειας για το σκοπό εποχιακής εργασίας.

(2)(α) Η αίτηση υποβάλλεται από τον ενδιαφερόμενο εργοδότη ο οποίος είναι εγκατεστημένος στις ελεγχόμενες από την κυβέρνηση της Δημοκρατίας περιοχές, στη βάση ενιαίας διαδικασίας υποβολής αίτησης, στον τύπο και με την καταβολή τέλους, που καθορίζονται με διάταγμα του Υπουργού Εσωτερικών:

Νοείται ότι, τα ούτως καθοριζόμενα τέλη δεν πρέπει να είναι δυσανάλογα ή υπερβολικά.

(β) Οι διατάξεις της παραγράφου (α) εφαρμόζονται χωρίς επηρεασμό του κεκτημένου του Σένγκεν και χωρίς επηρεασμό ενδεχομένων ρυθμίσεων που προβλέπουν την ανάμειξη τόσο του εργοδότη όσο και του υπηκόου τρίτης χώρας στη διαδικασία.

Κριτήρια και  
απαιτήσεις για  
την εισδοχή και  
διαμονή  
εποχιακού  
εργαζομένου.

18ΧΔ.-(1) Αίτηση για εισδοχή υπηκόου τρίτης χώρας ως εποχιακού εργαζομένου συνοδεύεται από-

- (α) Συμβόλαιο απασχόλησης ή δεσμευτική προσφορά εργασίας για θέση εποχιακού εργαζομένου θεωρημένο ή θεωρημένη, αντίστοιχα, από το Τμήμα Εργασίας, όπου διευκρινίζονται τα ακόλουθα:
  - (i) Ο τόπος και το είδος της εργασίας·
  - (ii) η διάρκεια της απασχόλησης·
  - (iii) το ποσό της αμοιβής·
  - (iv) ο αριθμός των ωρών εργασίας ανά εβδομάδα ή ανά μήνα·
  - (v) το ύψος του ενδεχόμενου επιδόματος αδείας·
  - (vi) ει δυνατόν, η ημερομηνία έναρξης της απασχόλησης·
  - (vii) κατά περίπτωση, άλλοι σχετικοί όροι εργασίας·
- (β) αποδεικτικά στοιχεία ότι ο υπήκοος τρίτης χώρας καλύπτεται από ασφάλιση ασθένειας που καλύπτει το σύνολο των κινδύνων οι οποίοι συνήθως καλύπτονται σε ασφαλιστικά συμβόλαια για Κύπριους υπηκόους, όσον αφορά τις περιόδους κατά τις οποίες δεν του παρέχεται, λόγω της σύμβασης εργασίας του ή σε συνδυασμό με αυτήν, ανάλογη ασφαλιστική κάλυψη και αντίστοιχα δικαιώματα σε παροχές, ένεκα της εργασίας του στις ελεγχόμενες από την κυβέρνηση της Δημοκρατίας περιοχές·
- (γ) βεβαίωση του Τμήματος Εργασίας, περί του ότι ο υπήκοος τρίτης χώρας εργαζόμενος θα διαθέτει κατάλληλο κατάλυμα, ή ότι θα του παρασχεθεί τέτοιο κατάλυμα, το οποίο να πληροί τις απαιτήσεις του άρθρου 18ΨΣΤ·
- (δ) χρηματική ή τραπεζική εγγύηση, το ύψος και η μορφή της οποίας καθορίζεται με απόφαση της αρμόδιας αρχής, για κάλυψη του τυχόν κόστους επιστροφής του υπηκόου τρίτης χώρας· η εγγύηση επιστρέφεται όταν ο υπήκοος τρίτης χώρας αναχωρήσει μόνιμα από τη Δημοκρατία χωρίς να επιβαρυνθεί με έξοδα η Δημοκρατία ή όταν για το συγκεκριμένο υπήκοο τρίτης χώρας έχει καταβληθεί νέα εγγύηση το είδος και το ύψος της οποίας καθορίζεται με απόφαση της αρμόδιας αρχής·

Νοείται ότι, σε περίπτωση που έχει επιβαρυνθεί η Δημοκρατία για τα προαναφερόμενα έξοδα, επιστρέφεται το υπόλοιπο της εγγύησης που δεν έχει χρησιμοποιηθεί.

(2) Ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασίας δεν θεωρεί συμβόλαιο απασχόλησης ή δεσμευτική προσφορά εργασίας, για τους σκοπούς της παραγράφου (α) του εδαφίου (1), εκτός εάν -

31(Ι) του 2008.

- (α) Ικανοποιηθεί ότι το εν λόγω συμβόλαιο ή η προσφορά συνάδει με το κυπριακό δίκαιο και τις συλλογικές συμβάσεις ή πρακτικές που ισχύουν στη Δημοκρατία· και
- (β) όπου στο συμβόλαιο απασχόλησης ή στη δεσμευτική προσφορά εργασίας ορίζεται ότι ο υπήκοος τρίτης χώρας θα ασκήσει νομοθετικά κατοχυρωμένο επάγγελμα, όπως ορίζεται στον περί Αναγνώρισης των Επαγγελματικών Προσόντων Νόμο του 2008, του υποβληθούν από τον αιτητή έγγραφα που να πιστοποιούν ότι ο υπήκοος τρίτης χώρας πληροί τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στο κυπριακό δίκαιο για την άσκηση του εν λόγω επαγγέλματος.

(3) Στη βάση των εγγράφων που αναφέρονται στο εδάφιο (1), απαιτείται όπως οι εποχιακοί εργαζόμενοι-

- (α) Δεν προσφεύγουν στο σύστημα κοινωνικής πρόνοιας της Δημοκρατίας, αναφορικά με αίτηση περί εισδοχής υπηκόου τρίτης χώρας, ως εποχιακού εργαζομένου, για διαμονή η διάρκεια της οποίας δεν υπερβαίνει τις ενενήντα (90) ημέρες· και
- (β) διαθέτουν επαρκείς πόρους για τη συντήρησή τους κατά τη διάρκεια της διαμονής τους ώστε να μην προσφεύγουν στο σύστημα κοινωνικής πρόνοιας της Δημοκρατίας, αναφορικά με αίτηση περί εισδοχής υπηκόου τρίτης χώρας, ως εποχιακού εργαζομένου, για διαμονή η διάρκεια της οποίας υπερβαίνει τις ενενήντα (90) ημέρες.

(4)(α) Κατά την εξέταση αίτησης για τη χορήγηση της άδειας της αναφερόμενης στο άρθρο 18Ψ(1), η αρμόδια αρχή διασφαλίζει ότι ο υπήκοος της τρίτης χώρας δεν συνιστά κίνδυνο παράνομης μετανάστευσης και ότι προτίθεται να εγκαταλείψει το έδαφος της Δημοκρατίας το αργότερο κατά την ημερομηνία λήξης της άδειάς του.

(β) Κατά την υποβολή αίτησης περί εισδοχής υπηκόου τρίτης χώρας, ως εποχιακού εργαζομένου, για διαμονή η διάρκεια της οποίας υπερβαίνει τις ενενήντα (90) ημέρες, απαιτείται έγκυρο ταξιδιωτικό έγγραφο του υπηκόου τρίτης χώρας, η περίοδος ισχύος του οποίου υπερβαίνει την προβλεπόμενη διάρκεια διαμονής για το σκοπό εποχιακής εργασίας κατά τρεις (3) μήνες και η ημερομηνία έκδοσης του οποίου εμπίπτει εντός της τελευταίας δεκαετίας.

(5) Δεν γίνονται δεκτοί οι υπήκοοι τρίτων χωρών που θεωρούνται απειλή για τη δημόσια τάξη, τη δημόσια ασφάλεια ή, κατά την έννοια του κατ' αναλογία εφαρμοστέου άρθρου 18KB(2), τη δημόσια υγεία.

Όγκοι εισδοχής.

18XE.-(1) Οι όγκοι εισδοχής υπηκόων τρίτων χωρών για σκοπούς εποχιακής εργασίας καθορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο, μετά από πρόταση του Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Με βάση την απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, ο Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων δύναται, οσάκις το κρίνει σκόπιμο, με διάταγμά του το οποίο δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, να καθορίζει ανώτατο αριθμό θέσεων εργασίας ανά τομέα απασχόλησης ή/και επάγγελμα ή/και ανώτατο ποσοστό ανά επιχείρηση ή/και ανά χώρα προέλευσης, για τους υπηκόους τρίτων χωρών που εισέρχονται στο έδαφος της Δημοκρατίας για σκοπούς εποχιακής απασχόλησης.

(2) Στη βάση των διατάξεων του εδαφίου (1), η αρμόδια αρχή δύναται να απορρίπτει αίτηση άδειας για τον σκοπό εποχιακής εργασίας.

Λόγοι  
απόρριψης.

18ΧΣΤ.-(1) Η αρμόδια αρχή απορρίπτει αίτηση άδειας για το σκοπό εποχιακής εργασίας, εφόσον-

- (α) Δεν πληρούνται οι όροι του άρθρου 18ΧΔ· ή
- (β) τα προσκομισθέντα έγγραφα για τους σκοπούς του άρθρου 18ΧΔ έχουν αποκτηθεί δολίως ή έχουν πλαστογραφηθεί ή έχουν άλλως νοθευθεί.

(2) Η αρμόδια αρχή, εάν το κρίνει σκόπιμο, απορρίπτει αίτηση άδειας για το σκοπό εποχιακής εργασίας, εφόσον-

- (α) Έχουν επιβληθεί κυρώσεις στον εργοδότη σύμφωνα με το κυπριακό δίκαιο για αδήλωτη εργασία ή/και παράνομη απασχόληση· ή
- (β) η επιχείρηση του εργοδότη έχει τεθεί υπό εκκαθάριση σύμφωνα με το κυπριακό δίκαιο περί αφερεγγυότητας ή εάν δεν υπάρχει οικονομική δραστηριότητα· ή
- (γ) έχουν επιβληθεί κυρώσεις στον εργοδότη σύμφωνα με το άρθρο 18ΨΔ· ή
- (δ) ο υπήκοος της τρίτης χώρας δεν έχει συμμορφωθεί με υποχρεώσεις που απορρέουν από προηγούμενη απόφαση για εισδοχή ως εποχιακός εργαζόμενος.

(3) Η αρμόδια αρχή δύναται να απορρίπτει αίτηση άδειας για το σκοπό εποχιακής εργασίας, εφόσον-

- (α) Η συγκεκριμένη κενή θέση είναι δυνατόν να καλυφθεί από Κύπριο υπήκοο ή άλλο υπήκοο της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή από υπήκοο τρίτης χώρας που διαμένει νόμιμα στη Δημοκρατία· η παρούσα παράγραφος δεν θίγει την αρχή της προτίμησης για τους πολίτες της Ένωσης, όπως διατυπώνεται στις οικείες διατάξεις των σχετικών Πράξεων Προσχώρησης κρατών στην Ευρωπαϊκή Ένωση· ή
- (β) ο εργοδότης δεν πληροί τις νομικές του υποχρεώσεις σχετικά με την κοινωνική ασφάλιση, τη φορολογία, τα εργασιακά δικαιώματα ή τους όρους απασχόλησης, σύμφωνα με το κυπριακό δίκαιο ή/και τις συλλογικές συμβάσεις· ή
- (γ) ο εργοδότης, εντός των δώδεκα (12) μηνών που προηγούνται άμεσα της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης, έχει καταργήσει μια θέση πλήρους απασχόλησης, προκειμένου να δημιουργηθεί η κενή θέση που ο εργοδότης προσπαθεί να καλύψει κατ' επίκληση των διατάξεων των άρθρων 18ΦΘ έως 18ΩΑ.

(4) Χωρίς επηρεασμό των διατάξεων του εδαφίου (1), κάθε απόφαση απόρριψης αίτησης λαμβάνει υπόψη τις ιδιαιτερότητες της συγκεκριμένης περίπτωσης, συμπεριλαμβανομένων των συμφερόντων του υπηκόου τρίτης χώρας ως προτιθέμενου εποχιακού εργαζομένου, και τηρεί την αρχή της αναλογικότητας.

(5)(α) Με την επιφύλαξη των διατάξεων του εδαφίου (4), ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασίας, εάν το κρίνει σκόπιμο, δεν θεωρεί συμβόλαιο απασχόλησης ή δεσμευτική προσφορά εργασίας, για τους σκοπούς του άρθρου 18ΧΨ(1)(α), εάν υφίσταται οποιαδήποτε από τις περιπτώσεις που αναφέρονται στο εδάφιο (2).

(β) Με την επιφύλαξη των διατάξεων του εδαφίου (4), ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασίας δύναται να μη θεωρήσει συμβόλαιο απασχόλησης ή δεσμευτική προσφορά εργασίας, για τους σκοπούς του άρθρου 18ΧΨ(1)(α), εάν υφίσταται οποιαδήποτε από τις περιπτώσεις που αναφέρονται στο εδάφιο (3).

Ανάκληση της  
άδειας  
εποχιακής  
εργασίας.

18ΧΖ.-(1) Η αρμόδια αρχή ανακαλεί άδεια για το σκοπό εποχιακής εργασίας, εφόσον-

- (α) Τα προσκομισθέντα έγγραφα για τους σκοπούς του άρθρου 18ΧΔ έχουν αποκτηθεί δολίως ή έχουν πλαστογραφηθεί ή έχουν άλλως νοθευθεί· ή

(β) ο κάτοχος διαμένει στη Δημοκρατία για σκοπούς άλλους από εκείνους για τους οποίους του χορηγήθηκε η άδεια για το σκοπό εποχιακής εργασίας.

(2) Η αρμόδια αρχή δύναται να ανακαλεί άδεια για το σκοπό εποχιακής εργασίας, εφόσον δεν τηρούνται ή δεν τηρούνται πλέον οι διατάξεις του άρθρου 18ΧΔ.

(3)(α) Η αρμόδια αρχή, εάν το κρίνει σκόπιμο, ανακαλεί άδεια για το σκοπό εποχιακής εργασίας, κατόπιν σχετικής ενημέρωσης από το Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας, εφόσον-

- (i) Η επιχείρηση του εργοδότη έχει τεθεί υπό εκκαθάριση σύμφωνα με το κυπριακό δίκαιο περί αφερεγγυότητας ή εάν δεν υπάρχει οικονομική δραστηριότητα· ή
- (ii) έχουν επιβληθεί κυρώσεις στον εργοδότη σύμφωνα με το κυπριακό δίκαιο για αδήλωτη εργασία ή/και παράνομη απασχόληση· ή
- (iii) έχουν επιβληθεί κυρώσεις στον εργοδότη σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18ΨΔ.

(β) Η αρμόδια αρχή δύναται να ανακαλεί άδεια για το σκοπό εποχιακής εργασίας, κατόπιν σχετικής ενημέρωσης από τον Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας, εφόσον -

- (i) Ο εργοδότης δεν πληροί τις νομικές του υποχρεώσεις σχετικά με την κοινωνική ασφάλιση, τη φορολογία, τα εργασιακά δικαιώματα ή τους όρους απασχόλησης, σύμφωνα με το κυπριακό δίκαιο ή/και τις συλλογικές συμβάσεις· ή
- (ii) ο εργοδότης δεν έχει εκπληρώσει της υποχρεώσεις που απορρέουν από το συμβόλαιο απασχόλησης· ή
- (iii) ο εργοδότης, εντός των δώδεκα (12) μηνών που προηγούνται άμεσα της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης, έχει καταργήσει μια θέση πλήρους απασχόλησης, προκειμένου να δημιουργηθεί η κενή θέση που ο εργοδότης προσπαθεί να καλύψει κατ' επίκληση των διατάξεων των άρθρων 18ΦΘ έως 18ΩΑ.

(4) Η αρμόδια αρχή δύναται να ανακαλεί άδεια για το σκοπό εποχιακής εργασίας, εφόσον ο υπήκοος τρίτης χώρας υποβάλει αίτηση διεθνούς προστασίας δυνάμει των διατάξεων του περί Προσφύγων Νόμου του 2000, όπως έχει τροποποιηθεί.

6(Ι) του 2000  
6(Ι) του 2002  
53(Ι) του 2003  
67(Ι) του 2003  
9(Ι) του 2004  
241(Ι) του 2004  
154(Ι) του 2005  
112(Ι) του 2007  
122(Ι) του 2009  
9(Ι) του 2013  
58(Ι) του 2014  
59(Ι) του 2014  
105(Ι) του 2016  
106(Ι) του 2016.

(5) Χωρίς επηρεασμό των διατάξεων του εδαφίου (1), κάθε απόφαση ανάκλησης άδειας λαμβάνει υπόψη τις ιδιαιτερότητες της συγκεκριμένης περίπτωσης, συμπεριλαμβανομένων των συμφερόντων του εποχιακού εργαζόμενου, και τηρεί την αρχή της αναλογικότητας.

Υποχρέωση  
συνεργασίας.

18ΧΗ. Οι εργοδότες παρέχουν όλες τις αναγκαίες πληροφορίες τις οποίες η αρμόδια αρχή κρίνει ότι απαιτούνται για τη χορήγηση, την παράταση ή την ανανέωση άδειας για το σκοπό εποχιακής εργασίας.

Πρόσβαση στις πληροφορίες.

18ΧΘ.-(1) Η αρμόδια αρχή καθιστά εύκολα διαθέσιμες στους αιτητές τις πληροφορίες σχετικά με όλα τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για την υποβολή της αίτησης και τις πληροφορίες σχετικά με την είσοδο και τη διαμονή, καθώς και τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις και τις διαδικαστικές εγγυήσεις των εποχιακών εργαζομένων.

(2) Όταν η αρμόδια αρχή χορηγεί σε υπήκοο τρίτης χώρας άδεια για το σκοπό εποχιακής εργασίας, συνοδεύει την εν λόγω άδεια με γραπτές πληροφορίες σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του, σύμφωνα με τα άρθρα 18ΦΘ μέχρι 18ΩΑ, μεταξύ άλλων σε ό,τι αφορά τις διαδικασίες υποβολής καταγγελίας.

Άδειες για το σκοπό εποχιακής εργασίας.

18Ψ.-(1) Για διαμονή που δεν υπερβαίνει τις ενενήντα (90) ημέρες, η αρμόδια αρχή χορηγεί στους υπηκόους τρίτων χωρών που πληρούν τους όρους του άρθρου 18ΧΔ και για τους οποίους δεν ισχύουν λόγοι απόρριψης που αναφέρονται στο άρθρο 18ΧΣΤ, μία από τις ακόλουθες άδειες για το σκοπό εποχιακής εργασίας:

- (α) Άδεια εισόδου για το σκοπό εποχιακής εργασίας, η οποία αναφέρει ότι εκδίδεται με σκοπό την εποχιακή εργασία·
- (β) άδεια εργασίας που αναφέρει ότι εκδίδεται με σκοπό την εποχιακή εργασία, εφόσον ο υπήκοος τρίτης χώρας απαλλάσσεται από την υποχρέωση θεώρησης σύμφωνα με το παράρτημα ΙΙ του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 539/2001.

(2) Για διαμονή που υπερβαίνει τις ενενήντα (90) ημέρες, η αρμόδια αρχή χορηγεί στους υπηκόους τρίτων χωρών, που τηρούν τους όρους του άρθρου 18ΧΔ, και για τους οποίους δεν ισχύουν λόγοι απόρριψης που αναφέρονται στο άρθρο 18ΧΣΤ, άδεια εισόδου για το σκοπό εποχιακής εργασίας και άδεια εποχιακού εργαζομένου.

(3) Η αρμόδια αρχή δύναται να παρέχει επιπρόσθετες πληροφορίες σχετικά με την εργασιακή σχέση του εποχιακού εργαζομένου σε έντυπη μορφή ή να αποθηκεύει τέτοια δεδομένα σε ηλεκτρονική μορφή, όπως αναφέρεται στο Άρθρο 4 του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1030/2002 και στο στοιχείο α), σημείο 16, του παραρτήματός του.

Διάρκεια διαμονής.

18ΨΑ.-(1) Η μέγιστη διάρκεια διαμονής για τους εποχιακούς εργαζομένους δεν υπερβαίνει τους οχτώ (8) συνολικά μήνες ανά περίοδο δώδεκα (12) μηνών. Μετά την εκπνοή αυτού του χρονικού διαστήματος, ο υπήκοος τρίτης χώρας εγκαταλείπει το έδαφος της Δημοκρατίας, εκτός εάν του χορηγηθεί άδεια διαμονής δυνάμει του κυπριακού δικαίου για σκοπούς άλλους από την εποχιακή εργασία.

(2) Ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασίας δύναται να καθορίζει μέγιστη χρονική περίοδο ανά δωδεκάμηνο κατά την οποία εργοδότης μπορεί να προσλαμβάνει εποχιακούς εργαζομένους. Το εν λόγω χρονικό διάστημα δεν είναι μικρότερο από τη μέγιστη περίοδο διαμονής που καθορίζεται στο εδάφιο (1).

Παράταση της διαμονής ή ανανέωση της άδειας για το σκοπό εποχιακής εργασίας.

18ΨΒ.-(1) Εντός της μέγιστης διάρκειας διαμονής που καθορίζεται στο άρθρο 18ΨΑ(1), και υπό την προϋπόθεση ότι τηρούνται οι διατάξεις του άρθρου 18ΧΔ και δεν ισχύουν λόγοι απόρριψης που αναφέρονται στο άρθρο 18ΧΣΤ(1)(β), (2) και, κατά περίπτωση, στο άρθρο 18ΧΣΤ(3)(β) και (γ), η αρμόδια αρχή επιτρέπει στους εποχιακούς εργαζομένους παράταση της διαμονής τους, εφόσον παρατείνουν το συμβόλαιο απασχόλησής τους με τον ίδιο εργοδότη.

(2) Η αρμόδια αρχή δύναται να επιτρέπει σε εποχιακό εργαζόμενο να παρατείνει το συμβόλαιο απασχόλησής του με τον ίδιο εργοδότη καθώς και τη διαμονή του, περισσότερες από μια φορές, υπό την προϋπόθεση ότι δεν σημειώνεται υπέρβαση της μέγιστης διάρκειας διαμονής που καθορίζεται στο άρθρο 18ΨΑ(1).

(3) Εντός της μέγιστης διάρκειας διαμονής που καθορίζεται στο άρθρο 18ΨΑ(1) και υπό την προϋπόθεση ότι τηρούνται οι διατάξεις του άρθρου 18ΧΔ και δεν ισχύουν λόγοι απόρριψης που αναφέρονται στο άρθρο 18ΧΣΤ(1)(β), (2) και, κατά περίπτωση, στο άρθρο 18ΧΣΤ(3)(β) και (γ), η αρμόδια αρχή επιτρέπει στους εποχιακούς εργαζομένους παράταση της διαμονής τους, προκειμένου να απασχοληθούν από διαφορετικό εργοδότη.

(4) Η αρμόδια αρχή δύναται να επιτρέψει σε εποχιακό εργαζόμενο να απασχοληθεί από διαφορετικό εργοδότη και να παρατείνει τη διαμονή του περισσότερες από μια φορές, υπό την προϋπόθεση ότι δεν σημειώνεται υπέρβαση της μέγιστης διάρκειας διαμονής που καθορίζεται στο άρθρο 18ΨΑ(1).

(5) Για τους σκοπούς των διατάξεων των εδαφίων (1) μέχρι (4)-

(α) Υποβάλλεται αίτηση στον τύπο και με την καταβολή τέλους, που καθορίζονται με διάταγμα του Υπουργού Εσωτερικών·

(β) γίνεται αποδεκτή η υποβολή αίτησης όταν ο εποχιακός εργαζόμενος, που έχει γίνει δεκτός σύμφωνα με τους όρους των άρθρων 18ΦΘ έως 18ΩΑ, ευρίσκεται στις ελεγχόμενες από την κυβέρνηση της Δημοκρατίας περιοχές.

(6) Εάν η θέση εποχιακού εργαζομένου είναι δυνατόν να καλυφθεί από Κύπριο υπήκοο ή άλλο υπήκοο της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή από υπήκοο τρίτης χώρας που διαμένει νόμιμα στη Δημοκρατία, η αρμόδια αρχή δύναται να απορρίπτει την παράταση της διαμονής ή την ανανέωση της άδειας για το σκοπό εποχιακής εργασίας. Το παρόν άρθρο δεν θίγει την αρχή της προτίμησης των πολιτών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όπως διατυπώνεται στις οικείες διατάξεις των σχετικών Πράξεων Προσχώρησης κρατών στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

(7) Όταν έχει συμπληρωθεί η μέγιστη διάρκεια διαμονής που καθορίζεται στο άρθρο 18ΨΑ(1), η αρμόδια αρχή απορρίπτει την παράταση της διαμονής ή την ανανέωση της άδειας για το σκοπό εποχιακής εργασίας.

(8) Η αρμόδια αρχή δύναται να απορρίπτει την παράταση της διαμονής ή την ανανέωση της άδειας για το σκοπό εποχιακής εργασίας, εφόσον ο υπήκοος τρίτης χώρας υποβάλει αίτηση διεθνούς προστασίας δυνάμει των διατάξεων του περί Προσφύγων Νόμου του 2000, όπως έχει τροποποιηθεί.

(9) Το άρθρο 18ΧΖ(3) δεν εφαρμόζεται σε εποχιακό εργαζόμενο που υποβάλλει αίτηση προκειμένου να απασχοληθεί από διαφορετικό εργοδότη σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (3) του παρόντος άρθρου, όταν οι διατάξεις του άρθρου 18ΧΖ(3) εφαρμόζονται αναφορικά με τον προηγούμενο εργοδότη.

(10) Χωρίς επηρεασμό των διατάξεων του άρθρου 18ΧΣΤ(1), κάθε απόφαση σχετικά με αίτηση παράτασης ή ανανέωσης λαμβάνει υπόψη τις ιδιαιτερότητες της κάθε περίπτωσης, συμπεριλαμβανομένων των συμφερόντων του εποχιακού εργαζομένου, και τηρεί την αρχή της αναλογικότητας.

Διευκόλυνση  
της  
επανεισόδου.

18ΨΓ.-(1) Η αρμόδια αρχή διευκολύνει την επανεισοδο υπηκόων τρίτων χωρών οι οποίοι έγιναν δεκτοί στις ελεγχόμενες από την κυβέρνηση της Δημοκρατίας περιοχές ως εποχιακοί εργαζόμενοι τουλάχιστον μια φορά τα προηγούμενα πέντε (5) χρόνια και οι οποίοι τήρησαν πλήρως τις προϋποθέσεις που ισχύουν για τους εποχιακούς εργαζομένους δυνάμει των διατάξεων των άρθρων 18ΦΘ έως 18ΩΑ κατά τη διάρκεια κάθε διαμονής τους.

(2) Η κατά το εδάφιο (1) διευκόλυνση δύναται να περιλαμβάνει ένα ή περισσότερα μέτρα, όπως-

(α) Επιτάχυνση της διαδικασίας που οδηγεί σε απόφαση σχετικά με αίτηση χορήγησης άδειας για το σκοπό εποχιακής εργασίας·

(β) προτεραιότητα όσον αφορά την εξέταση αιτήσεων εισδοχής εποχιακών εργαζομένων, λαμβάνοντας, μεταξύ άλλων, υπόψη προηγούμενη εισδοχή, όταν λαμβάνεται απόφαση για αιτήσεις με γνώμονα την εξάντληση των όγκων εισδοχής.

Κυρώσεις κατά  
εργοδοτών.

18ΨΔ.-(1) Σε περίπτωση διαπίστωσης μη τήρησης υποχρεώσεων του εργοδότη εποχιακού εργαζομένου που απορρέουν από τις διατάξεις του άρθρου 18ΦΘ έως 18ΩΑ, δύναται να επιβάλλεται στον εργοδότη διοικητικό πρόστιμο ή/και άλλες διοικητικές κυρώσεις, σύμφωνα με το άρθρο 18ΝΖ(1).

(2) Πάσα αρχή, αφού διαπιστώσει τη μη τήρηση υποχρεώσεων του εργοδότη εποχιακού εργαζομένου που απορρέουν από τα άρθρα 18ΦΘ έως 18ΩΑ, επιβάλλει στον εργοδότη τα μέτρα που προβλέπονται στο άρθρο 18ΡΣΤ, εφόσον ενδείκνυται και εφόσον έχει ανάλογη εξουσία βάσει της σχετικής νομοθεσίας.

(3) Εάν η άδεια για το σκοπό εποχιακής εργασίας ανακληθεί σύμφωνα με το άρθρο 18ΧΖ(3), ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει αποζημίωση στον εποχιακό εργαζόμενο σύμφωνα με τις διαδικασίες που προβλέπει το κυπριακό δίκαιο. Η ευθύνη καλύπτει όλες τις εκκρεμείς υποχρεώσεις που θα έπρεπε να έχει σεβαστεί ο εργοδότης εάν δεν είχε ανακληθεί η άδεια για το σκοπό εποχιακής απασχόλησης, έστω και αν ο υπήκοος τρίτης χώρας δεν βρίσκεται πλέον στη Δημοκρατία.

(4) Σε περίπτωση που ο εργοδότης είναι υπεργολάβος ο οποίος παραβίασε υποχρεώσεις που απορρέουν από τα άρθρα 18ΦΘ έως 18ΩΑ, και εφόσον ο κύριος εργολάβος και κάθε ενδιάμεσος υπεργολάβος δεν έχουν αναλάβει υποχρεώσεις δέουσας επιμέλειας κατά τα οριζόμενα στο κυπριακό δίκαιο, ο κύριος εργολάβος και κάθε ενδιάμεσος υπεργολάβος-

- (α) Υπόκεινται στις κυρώσεις που αναφέρονται στα εδάφια (1) και (2) του παρόντος άρθρου·
- (β) είναι υπεύθυνοι, μαζί και ξεχωριστά με τον εργοδότη, για καταβολή κάθε αποζημίωσης που οφείλεται στον εποχιακό εργαζόμενο σύμφωνα με το εδάφιο (3) του παρόντος άρθρου·
- (γ) είναι υπεύθυνοι, μαζί και ξεχωριστά με τον εργοδότη, για καταβολή κάθε καθυστερούμενου ποσού που οφείλεται στον εποχιακό εργαζόμενο σύμφωνα με το κυπριακό δίκαιο.

Διαδικαστικές  
εγγυήσεις.

18ΨΕ.-(1) Η αρμόδια αρχή λαμβάνει και κοινοποιεί απόφαση σχετικά με την αίτηση άδειας για το σκοπό εποχιακής εργασίας το ταχύτερο δυνατό και το αργότερο εντός ενενήντα (90) ημερών από την ημερομηνία κατάθεσης της πλήρους αίτησης. Ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασίας ασκεί τις αρμοδιότητές του, σύμφωνα με τα άρθρα 18ΦΘ έως 18ΩΑ, σε χρόνο που να επιτρέπει την τήρηση της προθεσμίας που προβλέπεται στο παρόν εδάφιο από την αρμόδια αρχή.

(2) Σε περίπτωση αίτησης παράτασης της διαμονής ή ανανέωσης της άδειας σύμφωνα με το άρθρο 18ΨΒ, η αρμόδια αρχή λαμβάνει κάθε εύλογο μέτρο προκειμένου να διασφαλίσει ότι ο εποχιακός εργαζόμενος δεν υποχρεούται να διακόψει τη σχέση εργασίας με τον ίδιο εργοδότη ή δεν εμποδίζεται να αλλάξει εργοδότη, λόγω των διεξαγόμενων διοικητικών διαδικασιών.

(3) Εάν η ισχύς άδειας για το σκοπό εποχιακής εργασίας λήξει κατά τη διάρκεια της διαδικασίας παράτασης ή ανανέωσης, η αρμόδια αρχή επιτρέπει στον εποχιακό εργαζόμενο να παραμείνει στις ελεγχόμενες από την κυβέρνηση της Δημοκρατίας περιοχές, έως ότου λάβει απόφαση σχετικά με την αίτηση και υπό τις προϋποθέσεις ότι η αίτηση υποβλήθηκε κατά τη διάρκεια ισχύος της άδειας και ότι δεν έχει συμπληρωθεί η μέγιστη διάρκεια διαμονής που καθορίζεται στο άρθρο 18ΨΑ(1).

(4) Οσάκις εφαρμόζονται οι διατάξεις του εδαφίου (3) του παρόντος άρθρου, η αρμόδια αρχή επιτρέπει στον εποχιακό εργαζόμενο να εργάζεται μέχρι να ληφθεί η απόφαση. Ενόσω εξετάζεται η αίτηση παράτασης ή ανανέωσης, εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις των άρθρων 18ΦΘ έως 18ΩΑ.

(5) Εάν οι πληροφορίες ή τα δικαιολογητικά που υποβάλλονται προς υποστήριξη της αίτησης είναι ελλιπή, η αρμόδια αρχή ενημερώνει τον αιτητή, εντός εύλογου χρονικού διαστήματος, για τις συμπληρωματικές πληροφορίες που απαιτούνται και καθορίζει εύλογη προθεσμία για την υποβολή τους. Η περίοδος που αναφέρεται στο εδάφιο (1) αναστέλλεται, έως ότου η αρμόδια αρχή λάβει τις απαιτούμενες συμπληρωματικές πληροφορίες.

(6) Οι λόγοι για τους οποίους απορρίπτεται αίτηση για τη χορήγηση άδειας για το σκοπό εποχιακής εργασίας ή απορρίπτεται η παράταση της διαμονής ή η ανανέωση της άδειας για το σκοπό εποχιακής εργασίας, κοινοποιούνται γραπτώς στον αιτητή. Οι λόγοι για την απόφαση ανάκλησης άδειας για το σκοπό εποχιακής εργασίας κοινοποιούνται γραπτώς τόσο στον εποχιακό εργαζόμενο όσο και στον εργοδότη.

(7) Κάθε απόφαση με την οποία απορρίπτεται αίτηση για τη χορήγηση άδειας για το σκοπό εποχιακής εργασίας ή απορρίπτεται η παράταση της διαμονής ή η ανανέωση της άδειας για το σκοπό εποχιακής εργασίας ή ανακαλείται άδεια για το σκοπό εποχιακής εργασίας, υπόκειται σε προσφυγή ενώπιον Δικαστηρίου σύμφωνα με το Άρθρο 146 του Συντάγματος. Η γραπτή κοινοποίηση που αναφέρεται στο εδάφιο (6) του παρόντος άρθρου, αναφέρει ρητά τη δυνατότητα προσφυγής στο Δικαστήριο και τη χρονική προθεσμία για την άσκησή της.

Στέγαση.

18ΨΣΤ.-(1) Η αρμόδια αρχή απαιτεί αποδεικτικά στοιχεία περί του ότι ο εποχιακός εργαζόμενος, κατά τη διάρκεια της διαμονής του, θα διαθέτει κατάλληλο κατάλυμα που πληροί τις γενικές προδιαγραφές ασφάλειας και υγιεινής που ισχύουν στη Δημοκρατία και γενικά εξασφαλίζει ικανοποιητικές συνθήκες διαβίωσης. Σε περίπτωση οποιασδήποτε αλλαγής καταλύματος του εποχιακού εργαζομένου, ο εργοδότης οφείλει να ενημερώνει γραπτώς την αρμόδια αρχή για σκοπούς καταγραφής της διεύθυνσης και το Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας για σκοπούς ελέγχων καταλληλότητας.

(2) Όταν το κατάλυμα παρέχεται από τον εργοδότη ή μέσω του εργοδότη-

- (α) Ο εργοδότης επιτρέπεται να απαιτεί από τον εποχιακό εργαζόμενο να καταβάλει ενοίκιο το ύψος του οποίου δεν είναι υπερβολικό σε σχέση με την καθαρή αμοιβή του και σε σχέση με την ποιότητα του καταλύματος· τέτοιο ενοίκιο απαγορεύεται να εκπίπτει αυτόματα από το μισθό του εποχιακού εργαζομένου· και
- (β) ο εργοδότης προσφέρει στον εποχιακό εργαζόμενο μισθωτήριο συμβόλαιο ή ισοδύναμο έγγραφο που αναγράφει σαφώς τους όρους ενοικίασης του καταλύματος· και
- (γ) ο εργοδότης διασφαλίζει ότι το κατάλυμα πληροί τις γενικές προδιαγραφές ασφάλειας και υγιεινής που ισχύουν στη Δημοκρατία.

Δικαιώματα βάσει της άδειας για το σκοπό εποχιακής εργασίας.

18ΨΖ. Κατά την περίοδο ισχύος της άδειας που αναφέρεται στο άρθρο 18Ψ, ο κάτοχος της άδειας έχει τα ακόλουθα δικαιώματα:

- (α) Να εισέρχεται και διαμένει στις ελεγχόμενες από την κυβέρνηση της Δημοκρατίας περιοχές·
- (β) να έχει ελεύθερη πρόσβαση σε όλες τις ελεγχόμενες από την κυβέρνηση της Δημοκρατίας περιοχές, σύμφωνα με το κυπριακό δίκαιο·
- (γ) να ασκεί τη συγκεκριμένη δραστηριότητα για την οποία έχει λάβει άδεια, σύμφωνα με το κυπριακό δίκαιο.

Δικαίωμα ίσης μεταχείρισης.

18ΨΗ.-(1) Με την επιφύλαξη των διατάξεων των εδαφίων (3) και (4), οι εποχιακοί εργαζόμενοι απολαύουν ίσης μεταχείρισης με τους πολίτες της Δημοκρατίας, όσον αφορά τα ακόλουθα:

- (α) Τους όρους απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένου του κατώτατου επιτρεπόμενου ορίου ηλικίας για εργασία, και τις συνθήκες εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των όρων αμοιβής και απόλυσης, του ωραρίου εργασίας, των αδειών και αργιών, καθώς και των απαιτήσεων όσον αφορά την υγεία και την ασφάλεια στον τόπο εργασίας·
- (β) το δικαίωμα στην απεργία και στην ανάληψη συνδικαλιστικής δράσης, σύμφωνα με το κυπριακό δίκαιο, την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι, της προσχώρησης και της συμμετοχής σε οργάνωση εργαζόμενων ή σε οποιαδήποτε επαγγελματική οργάνωση, συμπεριλαμβανομένων

των δικαιωμάτων και των πλεονεκτημάτων που παρέχονται από τις οργανώσεις αυτές, μεταξύ των οποίων το δικαίωμα διαπραγμάτευσης και σύναψης συλλογικών συμβάσεων, χωρίς επηρεασμό των διατάξεων του κυπριακού δικαίου περί της δημόσιας τάξης και της δημόσιας ασφάλειας·

- (γ) την καταβολή των καθυστερούμενων οφειλών από τους εργοδότες, όσον αφορά όλες τις οφειλόμενες αμοιβές στον υπήκοο τρίτης χώρας·
- (δ) τους κλάδους κοινωνικής ασφάλισης, όπως ορίζονται στο Άρθρο 3 του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 883/2004·
- (ε) την πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες και την παροχή αγαθών και υπηρεσιών που διατίθενται στο κοινό, εκτός της στέγασης, χωρίς επηρεασμό της ελευθερίας σύναψης συμβάσεων, σύμφωνα με το κυπριακό δίκαιο και το δίκαιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης·
- (στ) συμβουλευτικές υπηρεσίες όσον αφορά την εποχιακή εργασία, οι οποίες παρέχονται από γραφεία ευρέσεως εργασίας·
- (ζ) την εκπαίδευση και την επαγγελματική κατάρτιση, σύμφωνα με το κυπριακό δίκαιο·
- (η) την αναγνώριση διπλωμάτων, πιστοποιητικών και άλλων επαγγελματικών τίτλων, σύμφωνα με τις διαδικασίες που προβλέπονται στο κυπριακό δίκαιο, περιλαμβανομένων -

(i) του περί Αναγνώρισης των Επαγγελματικών Προσόντων Νόμου του 2008, και

68(I) του 1996  
48(I) του 1998  
111(I) του 2000  
219(I) του 2002  
38(I) του 2003  
1(I) του 2004  
26(I) του 2006  
87(I) του 2009  
107(I) του 2011  
28(I) του 2012  
30(I) του 2015  
56(I) του 2016.

(ii) του περί Αναγνώρισης Τίτλων Σπουδών Ανώτερης και Ανώτατης Εκπαίδευσης και Παροχής Σχετικών Πληροφοριών Νόμου του 1996, όπως έχει τροποποιηθεί·

- (θ) τα φορολογικά πλεονεκτήματα, υπό την προϋπόθεση ότι ο εργαζόμενος θεωρείται ότι είναι νόμιμος κάτοικος στη Δημοκρατία για φορολογικούς σκοπούς, σύμφωνα με το κυπριακό δίκαιο.

(2) Οι εποχιακοί εργαζόμενοι που μετακινούνται προς τρίτη χώρα, ή οι κληρονόμοι των εν λόγω εργαζομένων που διαμένουν σε τρίτη χώρα και έλκουν δικαιώματα από αυτούς, λαμβάνουν τις νόμιμες συντάξεις που δικαιούνται βάσει της προηγούμενης απασχόλησης του εποχιακού εργαζομένου στις ελεγχόμενες από την κυβέρνηση της Δημοκρατίας περιοχές σύμφωνα με τις διατάξεις που ορίζονται στο Άρθρο 3 του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 883/2004 υπό τις ίδιες συνθήκες και με τους ίδιους συντελεστές όπως και οι Κύπριοι υπήκοοι όταν μεταβαίνουν σε τρίτη χώρα.

(3) Το δικαίωμα ίσης μεταχείρισης που προβλέπεται-

- (α) Στην παράγραφο (δ) του εδαφίου (1) του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζεται σε σχέση με οικογενειακά επιδόματα και παροχές ανεργίας, χωρίς επηρεασμό του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1231/2010·
- (β) στην παράγραφο (ζ) του εδαφίου (1) του παρόντος άρθρου εφαρμόζεται μόνο σε σχέση με την εκπαίδευση και την επαγγελματική κατάρτιση που συνδέεται άμεσα με τη συγκεκριμένη επαγγελματική δραστηριότητα, χωρίς όμως να εφαρμόζεται σε σχέση με επιδόματα και δάνεια σπουδών και διαβίωσης ή άλλα επιδόματα και δάνεια·

- (γ) στην παράγραφο (θ) του εδαφίου (1) του παρόντος άρθρου, εφαρμόζεται μόνο στις περιπτώσεις που ο καταχωρισμένος ή συνήθης τόπος διαμονής των μελών της οικογένειας του εποχιακού εργαζομένου, για τα οποία αιτείται πλεονεκτημάτων, ευρίσκεται στις ελεγχόμενες από την κυβέρνηση της Δημοκρατίας περιοχές.

(4) Το δικαίωμα ίσης μεταχείρισης που προβλέπεται στο εδάφιο (1) του παρόντος άρθρου δε θίγει την εξουσία της αρμόδιας αρχής να ανακαλεί ή να απορρίπτει την παράταση ή την ανανέωση της άδειας για το σκοπό εποχιακής εργασίας, σύμφωνα με τα άρθρα 18ΧΖ και 18ΨΒ, αντίστοιχα.

Παρακολούθηση,  
αξιολόγηση και  
επιθεώρηση.

18ΨΘ.-(1) Για την εξασφάλιση της συμμόρφωσης με τις διατάξεις των άρθρων 18ΦΘ έως 18ΩΑ, της πρόληψης πιθανών καταχρήσεων και της επιβολής κυρώσεων για παραβάσεις των διατάξεων των άρθρων 18ΦΘ έως 18ΩΑ λαμβάνονται κατάλληλα μέτρα, περιλαμβανομένης της παρακολούθησης, της αξιολόγησης και, όπου αρμόζει, της επιθεώρησης, σύμφωνα με το κυπριακό δίκαιο ή τη διοικητική πρακτική.

(2) Τα ακόλουθα πρόσωπα δύνανται και οφείλουν να λαμβάνουν τα αναφερόμενα στο εδάφιο (1) μέτρα:

- (α) Ο Διευθυντής του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, όσον αφορά τις διατάξεις του άρθρου 18ΨΣΤ και τις διατάξεις του άρθρου 18ΨΗ(1)(α) που αφορούν μόνο τις απαιτήσεις για την υγεία και την ασφάλεια στον τόπο εργασίας·
- (β) ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασίας, όσον αφορά τις διατάξεις του άρθρου 18ΨΗ(1)(α), εξαιρουμένων των απαιτήσεων για την υγεία και την ασφάλεια στον τόπο εργασίας, και του άρθρου 18ΨΗ(1)(β), (γ), (στ) και (ζ) όσον αφορά μόνο την επαγγελματική κατάρτιση·
- (γ) ο Διευθυντής των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων, όσον αφορά τις διατάξεις του άρθρου 18ΨΗ(1)(δ) και (2)·
- (δ) ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Ενέργειας, Βιομηχανίας και Τουρισμού, όσον αφορά τις διατάξεις του άρθρου 18ΨΗ(1)(ε)·
- (ε) ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού, όσον αφορά τις διατάξεις της παραγράφου (ζ) που αφορούν μόνο την εκπαίδευση και της παραγράφου (η), του άρθρου 18ΨΗ(1)·
- (στ) ο Έφορος Φορολογίας όσον αφορά τις διατάξεις του άρθρου 18ΨΗ(1)(θ)·
- (ζ) η αρμόδια αρχή, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18ΨΔ(1).

(3) Οποιοσδήποτε από τους ακόλουθους έχει πρόσβαση στο χώρο εργασίας και, με τη συγκατάθεση του εποχιακού εργαζομένου, στο κατάλυμά του, για τη διεξαγωγή σχετικών ελέγχων και επιθεωρήσεων:

- (α) Πάσα αρχή προβλεπόμενη στο εδάφιο (2) ή/και
- (β) εφόσον προβλέπεται από το κυπριακό δίκαιο για τους εργαζόμενους κυπριακής υπηκοότητας, οι οργανώσεις που εκπροσωπούν τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Διευκόλυνση των  
καταγγελιών.

18Ω.-(1) Οι εποχιακοί εργαζόμενοι υπήκοοι τρίτων χωρών δικαιούνται να υποβάλλουν, είτε απευθείας είτε μέσω οργάνωσης που αναφέρεται στο άρθρο 18ΨΗ(1)(β), αίτηση κατά του εργοδότη τους στο Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Ετήσιων Αδειών Μετ' Απολαβών Νόμου του 1967, όπως έχει τροποποιηθεί, και τους δυνάμει αυτού εκδιδόμενους δικονομικούς κανονισμούς.

8 του 1967  
25 του 1968  
23 του 1969  
26 του 1970  
34 του 1972  
66 του 1972  
5 του 1973  
85 του 1979

55 του 1980  
65(I) του 1993  
79(I) του 1996  
26(I) του 1997  
110(I) του 1999  
165(I) του 2001  
66(I) του 2002  
72(I) του 2002  
169(I) του 2002  
18(I) του 2005  
42(I) του 2011.

(2) Οργάνωση, η οποία αναφέρεται στο άρθρο 18ΨΗ(1)(β), από τους σκοπούς της οποίας συνάγεται ότι έχει συμφέρον να διασφαλίζει την πραγμάτωση του σκοπού οποιουδήποτε από τα άρθρα 18ΦΘ έως 18ΩΑ, δικαιούται να κινεί αστική διαδικασία για την πραγμάτωση του σκοπού τέτοιου άρθρου, είτε εξ' ονόματος είτε προς υποστήριξη εποχιακού εργαζομένου τρίτης χώρας και εφόσον ο τελευταίος σε κάθε περίπτωση συγκατατίθεται προς τούτο.

(3) Οι εποχιακοί εργαζόμενοι έχουν την ίδια πρόσβαση με άλλους εργαζομένους που κατέχουν παρόμοια θέση σε μέτρα προστασίας κατά της απόλυσης ή άλλης δυσμενούς μεταχείρισης εκ μέρους του εργοδότη, ως αντίποινα για καταγγελία εντός της επιχείρησης ή για ενδεχόμενη προσφυγή σε δικαστική διαδικασία με στόχο την ενίσχυση της συμμόρφωσης προς τις διατάξεις των άρθρων 18ΦΘ έως 18ΩΑ.

Στατιστικές.

18ΩΑ. Η αρμόδια αρχή εκπληρώνει τις υποχρεώσεις τις οποίες το Άρθρο 26 της Οδηγίας 2014/36/ΕΕ επιβάλλει στη Δημοκρατία ως κράτος μέλος.».